



**ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. GALILEI"**

**Settore Tecnologico "G. Galilei" "N. Pacassi" – Settore economico "E. Fermi"**

Sede legale: via Puccini, 22 - 34170 – GORIZIA - tel. 0481.531452-530048 - fax 0481.536865

E-MAIL: [gois008001@istruzione.it](mailto:gois008001@istruzione.it) – PEC: [gois008001@pec.istruzione.it](mailto:gois008001@pec.istruzione.it) SITO WEB: [www.isitgo.it](http://www.isitgo.it)

C.F.: 80002640318

Codice meccanografico: GOIS008001



Gorizia, (n. protocollo e data vedi segnatura allegata)

**IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2023/2024**

Il giorno 14 Maggio 2024, presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Galileo Galilei" di Gorizia tra la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 2019-2021 e il Dirigente Scolastico, invitate alla presente riunione con comunicazione prot. n. 6184/2024 dd. 04/04/2024 e successivamente con comunicazione prot. n. 7964/2024 dd. 08/05/2024:

- Visto il CCNL del 04/08/1995;
- Visto il D.P.R. 297/1994;
- Visto il CCNI del 03/08/1999;
- Visto il CCNL del 26/05/1999;
- Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- Visto il CCNI comparto scuola del 15/03/2001;
- Vista la Piattaforma Contrattuale decentrata dell'11/06/2001;
- Visto il CCNL del 29/11/2007;
- Visto il CCNL del 19/04/2018;
- Visto il CCNI siglato il 03/10/2022 tra il Ministero e le OO.SS.;
- Visto il CCNL siglato il 18/01/2024;

viene sottoscritta la presente Intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo d'Istituto.

**PARTE ECONOMICA**

**IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

**Art. 1**

**Campo di applicazione**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato.

**Art. 2**

**Durata del contratto**

Il presente contratto decorre dal 1 settembre 2023 e conserva validità al 31 agosto 2024. E' consentita alle parti la richiesta di rinegoziazione entro il 31 agosto di ciascun anno.

Entro cinque giorni dalla sottoscrizione del contratto, il Dirigente scolastico, di seguito DS, provvede all'affissione di copia integrale delle stesse all'Albo d'Istituto e agli Albi sindacali di tutte le Sedi.

**Art. 3**

**Ammontare delle risorse**

Ai fini della definizione della ripartizione della consistenza del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2023/2024 si fa riferimento a quanto comunicato con nota MIM, Prot. n. 25954 del 29/09/2023.

Il fondo d'istituto per il M.O.F. è costituito dalle risorse finanziarie che integrano l'ordinaria dotazione ministeriale, finalizzate all'attuazione dell'autonomia scolastica, per il raggiungimento di obiettivi di efficacia ed efficienza nella gestione della scuola ed in funzione del miglioramento dell'offerta formativa. La retribuzione di ciascuna attività individuata sarà erogata, sia per il personale docente che per il personale

ATA, in rapporto ai finanziamenti e all'accertamento dell'effettivo svolgimento dell'attività assegnata. In prima istanza dal FIS si accantonano:

- la liquidazione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. come previsto dalla sequenza contrattuale;
- l'indennità di direzione del sostituto DSGA.

La determinazione del totale delle disponibilità per la contrattazione, dopo tali operazioni, è riportato nella tabella di seguito esposta:

RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA		
Capitolo di Spesa	Lordo stato	Lordo dipendente
F.I.S. a. s. 2023/2024	€ 79.630,25	€ 60.007,73
Funzioni strumentali a. s. 2023/2024	€ 5.553,50	€ 4.185,01
Incarichi specifici a. s. 2023/2024	€ 4.069,44	€ 3.066,65
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a. s. 2023/2024	€ 4.584,69	€ 3.454,93
Attività complementari di educazione fisica a. s. 2023/2024	€ 3.402,40	€ 2.563,98
Progetti Aree a rischio a. s. 2023/2024	€ 1.876,82	€ 1.414,33
Valorizzazione personale scolastico a. s. 2023/2024	€ 16.593,10	€ 12.504,22
<b>Totale Fondo per il M.O.F.</b>	<b>€ 115.710,22</b>	<b>€ 87.196,85</b>
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento	€ 12.072,74	€ 9.097,77
Economie anni precedenti al 09/11/2023		
Capitolo di spesa	Lordo stato	Lordo dipendente
Economie contrattazione a. s. 2023/2024	€ 14.674,59	€ 11.058,47
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a. s. 2022/2023	€ 3.956,02	€ 2.981,18
Attività complementari di educazione fisica a. s. 2022/2023	€ 1.343,85	€ 1.012,70
<b>Totale economie sul piano di riparto nel SIRGS</b>	<b>€ 19.974,47</b>	<b>€ 15.052,35</b>
Tutor scolastico e orientatore D.M. 63/2023		
Attività tutor scolastico e orientatore a. s. 2023/2024	€ 40.403,84	€ 30.447,51

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con cedolino unico.

I fondi provenienti da fonti esterne di finanziamento al personale che integrano la dotazione ministeriale, in data odierna, risultano essere i seguenti:

Fonti di finanziamento- relativi a progetti territoriali degli EE.LL e Istituti privati	Somme Lordo Stato
Contributo regionale per la realizzazione di interventi a valere per l'a. s. 2023/2024 per l'incremento della dotazione oraria di personale A.T.A., L.R. 13/2022 art. 7, commi 1- 4.	€ 8.556,80
Contributo regionale per la realizzazione di interventi a valere per l'a. s. 2023/2024 per l'incremento della dotazione oraria di personale docente a supporto di alunni BES, L.R. 13/2022 art. 7, commi 1- 4.	€ 7.530,67
Contributo regionale per la realizzazione di interventi a valere per l'a. s. 2023/2024 per l'incremento della dotazione oraria di personale personale docente a supporto di alunni DSA, L.R. 13/2022 art. 7, commi 1- 4.	€ 7.054,86
Contributo ARDIS FVG per la fornitura del comodato gratuito dei libri di testo a.s. 2023/2024. Nota prot. Ardis Trieste/2023/0023006 dd. 18/04/2023	€ 15.297,14
L.R. 13/2018, art. 34 Finanziamento di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche - POF -Piano triennale di interventi per lo sviluppo dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche del sistema scolastico regionale per gli anni scolastici 2023/2024. Decreto 10448/LAVFORU dd. 06/10/2021.	€ 6.604,66
Assegnazione contributo Fondazione CA.R.GO Progetto "Openlab" a.s. 2023/2024" BANDO SPAZIO SCUOLA 2023. Prot. n. U2827.2023/AI.1086.ROL dd. 24/10/2023	€ 3.000,00
Assegnazione contributo Fondazione CA.R.GO Progetto : "Apprendere con un insegnante madrelingua" a.s. 2022/2023 - BANDO LINGUE" COMUNICO CON IL MONDO" 2023. Prot. n. U2843.2023/AI.1101.ROL dd. 24/10/2023	€ 2.500,00
<b>Totale</b>	<b>€ 50.544,13</b>

#### Art. 4

Criteri di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa d'istituto.

#### 1. Coerenza con l'offerta formativa prevista nel PTOF:

- ✓ Atto d'indirizzo per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione prot. n.

16572/2021 dd. 04/10/2021 adottato dal Dirigente Scolastico, ai sensi del 4 comma dell'art. 3 del D.P.R. 08/03/1999 n. 275, come modificato dal comma 14 dell'art. 1 della Legge 13/07/2015 n. 107;

- ✓ elaborazione del PTOF per il triennio 2022/2025, delibera del Collegio dei Docenti n. 8 dd. 20/12/2021;
- ✓ approvazione PTOF per il triennio 2022/2025 da parte del Consiglio d'Istituto con delibera n. 47/2021 dd. 22/12/2021;
- ✓ approvazione aggiornamento annuale PTOF da parte del Collegio dei Docenti con delibera n. 36/2023 dd. 12/12/2023;
- ✓ approvazione aggiornamento annuale PTOF da parte del Consiglio d'Istituto con delibera n. 70/2023 dd. 20/12/2023;

Attribuzione dei compensi proporzionale ai giorni di effettiva presenza, salvo i casi di incarichi con compensi forfettari, in presenza di risultati ed obiettivi conseguiti, e gli incarichi per progetti, effettivamente attuati nel corso dell'anno scolastico;

Verifica della validità ed accertamento dei risultati ottenuti di competenza del Dirigente scolastico.

Accertamento della corrispondenza finanziaria, in fase di liquidazione della spesa, di competenza del Direttore Amministrativo.

Le indennità ed i compensi al personale docente ed ATA possono essere corrisposti:

- a) in cifra unica prestabilita, a fronte degli impegni e dei maggiori carichi di lavoro previsti; in caso di subentro, o sostituzione nella mansione, di altro dipendente a seguito di assenza o per altro motivo, il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che hanno svolto la mansione; lo svolgimento della mansione sarà comprovato mediante foglio-firma -timbrature e/o relazione sull'attività svolta da presentare al termine dell'attività; il relativo compenso sarà rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio e all'eventuale servizio part-time, purché uguale o superiore al 50% dell'orario;
- b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base delle timbrature o di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine dell'attività.
- c) I compensi a carico del Fondo dell'Istituzione scolastica saranno liquidati, su segnalazione della scuola, dalla D.P.T. con la procedura del cedolino unico, compatibilmente con le disponibilità assegnate dal MEF nei rispettivi capitoli e Piani Gestionali.

La retribuzione oraria è la seguente:

Profilo	Attività	Lordo Stato €	Lordo dipendente €
Docenti	Ore aggiuntive di insegnamento	46,45	35,00
	Ore agg. Ins. Nuovo CCNL	51,09	38,50
	Ore aggiuntive di non insegnamento	23,22	17,50
	Ore agg. di non Ins. Nuovo CCNL	25,54	19,25
	Ore docenza corsi estivi recupero	66,35	50,00
	Ore docenza corsi estivi recupero Nuovo CCNL	72,98	55,00
Collaboratori scolastici	Ore aggiuntive	16,59	12,50
	Ore aggiuntive Nuovo CCNL	18,25	13,75
Assistenti amministrativi e tecnici	Ore aggiuntive	19,24	14,50
	Ore aggiuntive Nuovo CCNL	21,16	15,95
D.S.G.A.	Ore aggiuntive	24,55	18,50
	Ore aggiuntive Nuovo CCNL	27,00	20,35

Per attivare il procedimento di liquidazione, il personale docente, entro il 30 Giugno, dovrà presentare la relazione finale contenente l'elenco delle attività svolte, le relative date e, quando non sia previsto un compenso forfettario, il numero delle ore effettivamente prestate entro la quantità massima prevista per l'incarico ricevuto. Quando non sia previsto un compenso forfettario, per attivare il procedimento di liquidazione, entro la medesima data, il personale Ata presenterà il prospetto delle ore effettivamente prestate.

## 2. Criteri di accesso al FIS per il personale docente.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e del C.d.D., gli incarichi e le funzioni sono attribuiti



ai docenti sulla base di spontanee candidature e sulla base di documentate competenze ed esperienze professionali possedute.

Per garantire a tutto il personale scolastico la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione delle risorse, la Dirigenza assicura una completa informazione sugli incarichi da attribuire.

### 3. Criteri di accesso al FIS del personale ATA.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto tiene conto dei seguenti criteri:

- documentate conoscenze professionali;
- disponibilità da parte del personale.

Le attività aggiuntive svolte dal personale vengono attribuite in funzione a quanto articolato nel Piano delle Attività di lavoro del personale ATA per l'anno scolastico 2023/2024, proposto dal DSGA in accordo con il D.S.

#### Art. 5

#### Ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa d'Istituto

La retribuzione di ciascuna attività individuata sarà erogata, sia per il personale docente che per il personale ATA, in rapporto ai finanziamenti e all'accertamento dell'effettivo svolgimento dell'attività assegnata.

In prima istanza dal FIS si accantonano:

- la liquidazione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. per l'a. s. 2023/24, prevista dalla tabella 9 modificata del CCNL 29/11/2007, è compresa nelle indennità e compensi a carico del FIS, ai sensi dell'art. 88 - punto j - del CCNL citato;
- l'indennità di direzione al sostituto del DSGA compreso nelle indennità e compensi a carico del FIS, ai sensi dell'art. 88 punto i - del CCNL citato.

Il totale così determinato viene ripartito tra personale docente ed ATA in percentuale rispettivamente del 70% e del 30%, tenendo presente la rispettiva consistenza numerica dei contingenti del personale docente e del personale ATA, l'organizzazione didattica, le esigenze del P.T.O.F. e di tutte le attività ad esso collegate, la situazione successiva alla legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di Stabilità 2015).

Dopo tali operazioni, le disponibilità per la contrattazione per il personale docente ed ATA risultano essere quelle riportate nella tabella di seguito esposta:

Descrizione	Parametro lordo stato	Parametri calcolo	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Punti di erogazione del servizio	€ 2.556,67	3	€ 7.670,01	€ 5.779,96
N. addetti in O.D. (Docenti e ATA)	€ 315,92	127	€ 40.121,84	€ 30.235,00
N. docenti in O.D. secondaria superiore	€ 321,60	99	€ 31.838,40	€ 23.992,76
<b>Totale</b>			<b>€ 79.630,25</b>	<b>€ 60.007,73</b>
Economie di bilancio esercizi precedenti F.I.S.			€ 14.674,59	€ 11.058,47
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti anni precedenti			€ 3.956,02	€ 2.981,18
Attività complementari Ed.Fisica anni precedenti			€ 1.343,85	€ 1.012,70
Valorizzazione personale scolastico a.s. 2023/2024			€ 16.593,10	€ 12.504,22
<b>Totale Fondo di Istituto a.s. 2023/2024</b>			<b>€ 116.197,83</b>	<b>€ 87.564,30</b>
Ind. di direzione al D.S.G.A. facente funzioni			€ 6.887,13	€ 5.190,00
Ind. di direzione sost. D.S.G.A.			€ 763,55	€ 575,40
<b>Totale indennità</b>			<b>€ 7.650,68</b>	<b>€ 5.765,40</b>
<b>Totale disponibilità a. s. 2023/2024 da contrattare</b>			<b>€ 108.547,14</b>	<b>€ 81.798,90</b>
Il Calcolo della percentuale spettante ai Docenti e ATA viene effettuato escludendo ore eccedenti e attività complementari Ed. Fisica su € 77.805,02				
<b>PERSONALE</b>		<b>Percentuale</b>		
Docenti		70%	€ 72.273,09	€ 54.463,52
A.T.A.		30%	€ 30.974,17	€ 23.341,50
<b>Totale</b>			<b>€ 103.247,26</b>	<b>€ 77.805,02</b>

## **1. Risorse destinate al Personale Docente - € 54.463,52.**

**Come da contrattazione, si aggiungono le economie Ore eccedenti colleghi assenti € 2.981,18 per un Totale di € 57.444,70 e le economie Attività complementari di educazione fisica pari a € 1.012,70.**

Si propone, di seguito, l'elenco di funzioni, attività, e progetti da retribuire con il Fondo dell'Istituzione Scolastica destinato ai docenti.

- retribuzione degli incarichi di collaborazione, di cui all'art. 88, comma 2, lettera f) del CCNL 29/11/2007;
- retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento di cui all'art. 88, comma 2, lettere b) e c);
- retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento di cui all'art.88, comma 2, lettere d);
- retribuzione di ulteriori attività previste dall'art. 88, comma 2, lettera k).

Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento, in relazione ai progetti ed alle attività inseriti nel PTOF.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e degli Organi Collegiali, gli incarichi e le funzioni sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature e sulla base di documentate competenze ed esperienze professionali possedute.

Per garantire a tutto il personale scolastico la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione delle risorse, la Dirigenza assicura una completa informazione sugli incarichi da attribuire.

Le ore totali previste devono intendersi come numero di ore massimo, pertanto le ore in eccesso, rispetto a quanto previsto, non potranno dare accesso al FIS.

Qualora il monte ore non venga completamente utilizzato, il risparmio conseguito andrà ad incrementare le economie che verranno portate in contrattazione nell'anno successivo.

All'art. 5 si riporta la tabella contenente l'ammontare del compenso individuato da corrispondere alle diverse unità per il riconoscimento delle professionalità citate nel precedente paragrafo.

## **2. Risorse destinate al personale ATA - € 23.341,50**

L'importo determinato è destinato a retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, la flessibilità del servizio intesa come disponibilità a operare su turni di lavoro variabili ed in ambienti operativi diversi, l'intensificazione delle prestazioni in relazione ai carichi di lavoro e la partecipazione alla realizzazione delle attività progettuali della scuola.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto tiene conto dei seguenti criteri:

- documentate conoscenze professionali; - disponibilità da parte del personale.

Le attività aggiuntive svolte dal personale vengono attribuite in funzione a quanto articolato nel Piano delle Attività di lavoro del personale ATA per l'anno scolastico 2023/2024, proposto dal DSGA in accordo con il D.S. All'art. 12 si riporta la tabella contenente l'ammontare del compenso individuato da corrispondere alle diverse unità per il riconoscimento delle professionalità citate nel precedente paragrafo.

Le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto saranno utilizzate con le seguenti priorità:

- a) retribuzione delle attività aggiuntive per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007;
- b) retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici previsti nel PTOF aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario;
- c) retribuzione delle attività funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario;
- d) i progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario, saranno definiti e realizzati nella misura permessa dalle risorse di cui alle lettere b) e c) del comma 2 del presente articolo;
- e) retribuzione delle ore straordinarie effettuate dal personale docente e dal personale A.T.A.

### Art. 6

#### Recupero Frazione oraria

Il recupero delle ore risultanti dal computo delle ore di servizio dei docenti non svolte in quanto la classe risulta assente perché impegnata in altre attività deliberate dagli Organi Collegiali, ("Banca delle ore"), verrà



effettuato, secondo modalità programmate dal Dirigente scolastico, con attività di:

- ✓ Compresenza per attività di potenziamento;
- ✓ Sostituzione di colleghi assenti;
- ✓ Tempo di vigilanza per l'intervallo;
- ✓ Recupero;
- ✓ Sportello;
- ✓ Altri interventi e forme di recupero deliberate dagli OO.CC.;
- ✓ Attività alternativa alla religione;
- ✓ Attività di tutoraggio per gli studenti in PCTO;
- ✓ Accompagnamento uscite didattiche in orario curricolare;
- ✓ Attività di orientamento;
- ✓ Altre attività concordate con il Dirigente scolastico.

#### Art. 7

#### Compensi al personale che collabora continuativamente con Dirigente Scolastico e attività aggiuntive dei docenti

1. I compensi per il personale designato dal Dirigente scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite.
2. Hanno accesso al fondo d'istituto per l'a. s. 2023/2024 gli incarichi o le attività che di seguito si elencano e che sono state riconosciute quali prioritarie dagli organi collegiali per garantire la funzionalità dell'istituzione scolastica. L'ammontare dei compensi previsti, sia di tipo forfettario che di tipo orario, al lordo delle ritenute previdenziali a carico del dipendente, è esposto nella tabella che di seguito si riporta:

INCARICO / ATTIVITÀ DOCENTI			N. personale	Importo	Ore previste	Compensi previsti (lordo dipendente)	Compensi previsti (lordo stato)	Modalità
2.b	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero e sostegno (art. 88 c 2 lett. b, c)	Ore docenza corsi estivi		€ 55,00	151	€ 8.305,00	€ 11.020,68	Orario
2.c		Ore aggiuntive di insegnamento (corsi di recupero di insegnamento)		€ 35,00	6	€ 210,00	€ 278,67	Orario
		Ore aggiuntive di insegnamento (corsi di recupero di insegnamento) Nuovo CCNL		€ 38,50	145	€ 5.582,50	€ 7.407,98	Orario
		Approfondimento curricolare		€ 35,00	28	€ 980,00	€ 1.300,46	Orario
		Approfondimento curricolare Nuovo CCNL		€ 38,50	39	€ 1.501,50	€ 1.992,49	Orario
2.d	Coordinamento didattico organizzativo (art. 88 c 2 lett. d)	Commissione orario ISIS	4	€ 17,50	228	€ 3.990,00	€ 5.294,73	Orario
2.f	Supporto organizzativo (art. 88 lett. f)	Staff del D.S.	1			€ 5.000,00	€ 6.635,00	Forfettario
			1			€ 3.000,00	€ 3.981,00	Forfettario
2.k	Attività deliberate nell'ambito del P.O.F. (art. 88 c 2 lett. K)	Referenti dipartimento	13	€ 236,00	-	€ 3.068,00	€ 4.071,24	Forfettario
		Responsabili laboratorio	22	€ 220,00	-	€ 4.840,00	€ 6.422,68	Forfettario
		Coordinatori delle classi 2 <sup>^</sup> -3 <sup>^</sup> -4 <sup>^</sup>	25	€ 340,62	-	€ 8.515,50	€ 11.300,07	Forfettario
		Coordinatori delle classi 1 <sup>^</sup> - 5 <sup>^</sup>	15	€ 468,24	-	€ 7.023,60	€ 9.320,32	Forfettario
		Tutor per docenti in prova	5	€ 249,60	-	€ 1.248,00	€ 1.656,10	Forfettario
		Responsabile rapporti con la stampa	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
		Referente educazione alla salute	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
		Referente educazione ambientale	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
		Referente educazione civica	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
		Referente centro di produzione multimediale	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
		Referente attività europeistiche	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
		Referente CLIL	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
		Referente attività scienze integrate	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
		Referente viaggi d'istruzione	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
		Referenti orientamento	5	€ 220,00	-	€ 1.100,00	€ 1.459,70	Forfettario
		Referente team per l'innovazione digitale	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
Referente cl@sse 2.0	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario		
Referente Italiano L2	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario		
Referente Cyberbullismo	1	€ 220,00	-	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario		



	Referente PON/PNRR d'Istituto	1	€ 220,00	€ 220,00	€ 291,94	Forfettario
	Referente COVID	1	€ -	€ -	€ -	
<b>Totale contrattato</b>				<b>€ 57.444,70</b>	<b>€ 76.229,12</b>	
<b>Residuo</b>				<b>€ 0,60</b>	<b>€ 0,80</b>	
<b>Economie Attività complementari educazione fisica</b>				<b>€ 1.012,70</b>	<b>€ 1.343,85</b>	
<b>Totale disponibile</b>				<b>€ 58.457,40</b>	<b>€ 77.572,97</b>	

INCARICO / ATTIVITÀ DOCENTI		N. personale	Importo	Ore previste	Compensi previsti (lordo dipendente)	Compensi previsti (lordo stato)	Modalità
Tutor scolastico e orientatore D.M. 63/ 2023	Tutor Scolastico	11	€ 2.630,95		€ 28.940,45	€ 38.403,97	Forfettario
	Orientatore	1	€ 1.507,00		€ 1.507,00	€ 1.999,79	Forfettario
<b>Totale contrattato lordo dipendente</b>					<b>€ 30.447,45</b>	<b>€ 40.403,76</b>	
<b>Totale disponibile</b>					<b>€ 30.447,51</b>	<b>€ 40.403,84</b>	
<b>Residuo</b>					<b>€ 0,06</b>	<b>€ 0,08</b>	

3. Le eventuali disponibilità indicate nel sopra elencato punto 2.b e 2.c, pur non variando nel loro ammontare complessivo potranno essere flessibilizzate fra le voci di attività in funzione delle esigenze e delle necessità. Se si evidenziassero ulteriori economie queste andranno portate in contrattazione per l'anno successivo.

L'attività collegiale delle diverse commissioni verrà verbalizzata e rendicontata dal presidente della commissione e dal segretario verbalizzante.

4. Progettazione d'Istituto. I progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa prevedono attività di docenza e attività funzionali all'insegnamento. I progetti sono presentati in sede di Collegio dei Docenti, con successivo inserimento nel PTOF d'Istituto.

Le attività/progetti comprese in questa voce, per l'aspetto didattico, devono essere approvate dagli organi collegiali e coinvolgere alternativamente gruppi di allievi non inferiori a dodici e/o almeno una classe. Possono inoltre essere compresi progetti formativi per i docenti.

Per la progettazione i docenti proponenti devono avvalersi dei modelli conformi adottati a livello d'Istituto. I compensi previsti per tale attività sono:

- retribuzione oraria per le ore effettive di docenza registrate e valutate, ulteriori rispetto all'orario cattedra: € 38,50;
- altre attività funzionali alla realizzazione dei progetti (es. stesura del progetto, tutoraggio, rapporti con enti esterni, attività di ricerca, documentazione, altre attività con gli allievi, predisposizione materiale didattico; ecc.) retribuzione oraria € 19,25.

5. Le economie che si dovessero verificare in una o più voci, quando non diversamente specificato, saranno oggetto di contrattazione nell'anno successivo.

#### Art. 8

#### Attività di Recupero e Sostegno

1. Il Fondo dell'Istituzione scolastica riservato al personale docente per l'effettuazione dei corsi di recupero e sostegno (IDEI) viene calcolato secondo la normativa vigente.
2. Gli interventi di recupero e di sostegno, affidati dal Dirigente Scolastico, su proposta del Consiglio di classe sono assegnati ai docenti delle classi di appartenenza degli alunni o in caso di aggregazione di più gruppi di alunni, del più consistente. I corsi di recupero sono di norma assegnati in pacchetti di 6-8 ore al massimo per singolo gruppo di studenti. I corsi svolti durante il periodo di lezioni (fino a un tetto di 145 ore) sono compensati con € 38,50 lordo dipendente, quelli estivi (fino a un tetto massimo di 155 ore) per gli allievi sospesi in giudizio con € 55,00 lordo dipendente. Si specifica inoltre che, pur mantenendo inalterato l'ammontare del Budget relativo ai corsi e all'approfondimento curricolo da effettuarsi nel periodo estivo sopra indicato, il monte ore per i corsi invernali e quelli estivi potranno essere modificati in funzione di sopravvenute esigenze e necessità.

Nel caso in cui la richiesta di ore di attività di recupero dovesse risultare elevata e scarsamente compatibile con le risorse finanziarie disponibili si impiegheranno i docenti dell'organico aggiuntivo e/o si utilizzerà il meccanismo della "Banca ore".

Gli interventi di recupero e sostegno (IDEI), da svolgersi in orario extracurricolare, dovranno essere

preventivamente autorizzati dal Dirigente scolastico sulla base dei criteri sopra indicati e della capienza economica delle risorse specifiche.

#### Art. 9

#### Ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti

I docenti possono rendersi disponibili all'effettuazione di ore di servizio di supplenza, in eccedenza al proprio orario di cattedra, entro i limiti delle 24 ore, dichiarando la propria disponibilità al Dirigente Scolastico.

Si prevede di coprire le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti, utilizzando la disponibilità dell'anno scolastico corrente di € 3.454,93 (lordo dipendente) pari a € 4.584,69 lordo stato.

Sostituzione colleghi assenti	Compenso orario		Ore previste	Lordo dipendente		Lordo stato	
	€			€		€	
Docenti	€	29,08	118	€	3.431,44	€	4.553,52
<b>Totale contrattato lordo dipendente</b>				€	<b>3.431,44</b>	€	<b>4.553,52</b>
<b>Totale disponibile</b>				€	<b>3.454,93</b>	€	<b>4.584,69</b>
<b>Residuo</b>				€	<b>23,49</b>	€	<b>31,17</b>

#### Art. 10

#### Attività complementari di educazione fisica

Per le attività complementari di educazione fisica, le stesse dovranno essere individuate ed erogate nell'ambito di uno specifico progetto del PTOF. Il relativo compenso sarà determinato sulla base delle ore di attività effettivamente prestate, così come risultanti dai fogli di firma predisposti dalla scuola e controllati dall'ufficio di segreteria. Ai sensi dell'art. 87 del CCNL/2007 il compenso orario sarà corrisposto nella misura oraria previsto dall'art. 70 del CCNL del 04/08/1995.

I compensi potranno essere erogati solo ai docenti di educazione fisica in servizio nella scuola e impegnati nel progetto, utilizzando la disponibilità dell'anno scolastico corrente di € 2.563,98 (lordo dipendente) e parte delle economie degli anni precedenti per un importo di € 1.012,70 (lordo dipendente) per complessivi € 3.576,68 (lordo dipendente) e € 4.746,25 (lordo stato).

Attività complementari di educazione fisica	Docenti impegnati	Compenso orario medio	Ore previste	Lordo dipendente		Lordo stato	
				€		€	
	1	€ 41,73	51	€ 2.128,23	€	2.824,16	
	2	€ 26,65	54	€ 1.439,10	€	1.909,68	
<b>Totale contrattato lordo dipendente</b>				€	<b>3.567,33</b>	€	<b>4.733,85</b>
<b>Totale disponibile</b>				€	<b>3.576,68</b>	€	<b>4.746,25</b>
<b>Residuo</b>				€	<b>9,35</b>	€	<b>12,40</b>

#### Art. 11

#### Funzioni Strumentali Docenti

Compensi e indennità a docenti in servizio presso l'istituzione scolastica riferiti alle funzioni strumentali all'offerta formativa:

N. Docenti	Docenti: Funzioni strumentali offerta formativa		Lordo dipendente	Lordo stato
2	AREA 1: Gestione P.T.O.F.	Stesura, verifica del P.T.O.F.	€ 1.395,00	€ 1.851,16
1	AREA 2: Interventi e servizi per gli studenti	Interventi e servizi per gli studenti	€ 697,50	€ 925,58
2	AREA 3: Interventi e servizi per gli studenti	Inclusione e BES	€ 1.395,00	€ 1.851,16
1	AREA 4: Interventi e servizi per gli studenti	Realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola	€ 0,00	€ 0,00
1	AREA 5: Interventi e servizi per gli studenti	Autovalutazione e valutazione d'istituto	€ 697,50	€ 925,58
<b>Totale previsto</b>			€ <b>4.185,00</b>	€ <b>5.553,50</b>
<b>Totale disponibile</b>			€ <b>4.185,01</b>	€ <b>5.553,51</b>
<b>Residuo</b>			€ <b>0,01</b>	€ <b>0,01</b>



Art. 12

Tutor scolastico e orientatore D.M. 63/ 2023

Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie assegnate per remunerare le attività dei tutor e degli orientatori nell'anno scolastico 2023/2024.

Il Ministro dell'istruzione e del Merito ha firmato il 22 dicembre 2022 il decreto n. 328 che approva le Linee guida per l'orientamento, dando così attuazione alla riforma prevista dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza(PNRR), in quanto misura per aiutare docenti, studenti e famiglie a contribuire alla costruzione di una scuola capace di contrastare la crisi educativa del Paese e dare avvio a un percorso virtuoso volto a favorire il superamento delle diseguaglianze esistenti di natura sociale e territoriale. Gli obiettivi dell'intervento di orientamento sono essenzialmente quelli di rafforzare il raccordo tra il primo e il secondo ciclo di istruzione e formazione, per una scelta consapevole e ponderata che valorizzi le potenzialità e i talenti degli studenti e, inoltre, di contribuire alla riduzione della dispersione scolastica e dell'insuccesso scolastico e favorire l'accesso alle opportunità formative dell'istruzione terziaria. A tali fini assume una funzione strategica il tutor scolastico il quale, secondo le indicazioni contenute nelle Linee guida, dovrà avere un dialogo costante con lo studente, la sua famiglia e i colleghi coinvolti nell'attività didattica rivolta al singolo studente.

Le figure del docente tutor e quella di orientatore, sono attive a partire dall'anno scolastico 2023/2024, per consentire in via prioritaria l'avvio delle attività curriculari di orientamento destinate agli studenti.

Considerando che il numero degli studenti da assegnare ad ogni tutor, come da Normativa Ministeriale, non può essere inferiore a 30 unità e tenuto conto del numero complessivo degli studenti del triennio di questo Istituto, sono stati individuati, sulla base delle candidature pervenute, 11 docenti tutor e 1 docente orientatore che hanno seguito e superato il corso di Formazione.

I gruppi degli studenti potranno essere pari o superiore a 30 unità per ciascun tutor e sarà privilegiato il criterio di assegnazione del tutor al gruppo classe di cui è già docente.

Si precisa che, le ore di orientamento sono curriculari per gli studenti e per le studentesse, come da Linee Guida Ministeriali. Le ore per lo svolgimento delle funzioni, da parte del docente tutor e orientatore, invece sono aggiuntive all'orario di insegnamento. Pertanto devono essere effettuate al di fuori dell'orario di servizio.

Il budget totale a disposizione dell'Istituto è di € 30.447,51 (Lordo Dipendente) pari a € 40.403,84 (Lordo Stato).

Art. 13

Riconoscimento professionale personale A.T.A.

Le attività da retribuire, previste dall'art. 88 del C.C.N.L. 29/11/2007, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e/o organizzative ed alle aree di personale interno all'Istituto, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF.

La quota delle risorse del fondo assegnata al personale ATA è attribuita a tutto il personale per:

- prestazioni aggiuntive che si rendano necessarie per garantire l'ordinario funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi e/o per fronteggiare esigenze straordinarie e non preventivabili comportanti significativa oscillazione oraria;
- elaborazione e supporto all'attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa e dei servizi generali dell'Istituto;
- attività tese, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione con l'utenza interna ed esterna finalizzata ad ottimizzare la gestione dell'Istituto.

Le risorse sono attribuite in rapporto all'orario di lavoro e in base al profilo professionale, secondo la seguente tabella:



INCARICO / ATTIVITÀ ATA				N.	Importo	Ore previste	Compensi previsti lordo dipendente	Compensi previsti lordo stato	Modalità	
	Compensi per attività deliberate nell'ambito della progettualità PTOF (art. 88 c. 2 lett. K)		Collaboratori scolastici	12	€ 13,75	-	€ 1.868,68	€ 2.479,74	forfetario	
a.	Prestazioni/intensificazioni attività lavorative svolte anche durante l'orario d'obbligo connesse all'attuazione dell'autonomia, intensificazione attività per l'assenza dei colleghi  (ex art. 54 CCNL)  (art. 88 c 2 lett. e)	b.1) Prestazioni aggiuntive svolte oltre l'orario d'obbligo (straordinario)	Assistenti amm.vi	7	€ 15,95	35	€ 558,25	€ 740,80	orario	
			Assistenti tecnici	10	€ 15,95	50	€ 797,50	€ 1.058,28	orario	
			Collaboratori	12	€ 13,75	60	€ 893,75	€ 1.186,01	orario	
		b.2) Intensificazione attività lavorativa svolta durante	a. sostituzione colleghi assenti	Assistenti amm.vi	7	€ 15,95	--	€ 1.389,42	€ 1.843,76	forfetario
				Assistenti tecnici	10	€ 15,95	--	€ 1.360,00	€ 1.804,72	forfetario
				Collaboratori	12	€ 13,75	--	€ 1.766,66	€ 2.344,36	forfetario
			b. intensificazione per progetti/attività e uscite esterne	Assistenti amm.vi	7	€ 15,95	--	€ 1.480,68	€ 1.964,86	forfetario
				Assistenti tecnici	2	€ 15,95	--	€ 480,00	€ 636,96	forfetario
				Collaboratori	12	€ 13,75	--	€ 2.322,20	€ 3.081,56	forfetario
		b.3) Incarichi	Collaborazione con Dirigenza	Assistenti amm.vi	6	€ 15,95	--	€ 3.988,87	€ 5.293,23	forfetario
			Collaborazione e supporto DSGA		1	€ 15,95	--	€ 1.900,00	€ 2.521,30	forfetario
			Supporto Amm. Uff.	Assistenti tecnici	1	€ 15,95	--	€ 1.264,49	€ 2.341,48	forfetario
			Supporto Uff. personale		1	€ 15,95	--	€ 199,00	€ 264,07	forfetario
			Preposto divieto fumo		1	€ 15,95	--	€ 100,00	€ 132,70	forfetario
			Coordinatore servizi software, posta elettronica		1	€ 15,95	--	€ 1.700,00	€ 2.255,90	forfetario
Gestione magazzino	Collaboratori scolastici		1	€ 13,75	--	€ 500,00	€ 663,50	forfetario		
Piccoli lavori di manutenzione		2	€ 13,75	--	€ 244,00	€ 323,79	forfetario			
Front office		4	€ 13,75	--	€ 528,00	€ 700,65	forfetario			
<b>Totale previsto</b>							<b>€ 23.341,50</b>	<b>€ 30.974,17</b>		
<b>Totale disponibile</b>							<b>€ 23.341,50</b>	<b>€ 30.974,17</b>		

La retribuzione oraria sarà erogata secondo quanto previsto all'art. 4 del presente contratto.

#### Art. 14

#### Incarichi specifici personale A.T.A.

In applicazione dell'Accordo Nazionale tra il MIUR e OO.SS., visto l'art.47 dd. 29/11/2007, tenuto conto del personale già titolare di posizione economica ai sensi dell'art.50 del C.C.N.L vigente (cfr. Piano delle attività presentato dal D.S.G.A. per l'a. s. 2023/2024), vengono individuati gli incarichi specifici da attribuire al personale ATA al fine di valorizzarne la professionalità come di seguito specificato. Gli incarichi specifici rappresentano le attività svolte dal personale ATA richiedenti maggior impegno professionale, nell'ambito di quelle previste dal proprio profilo professionale (compreso il cambio del proprio turno di lavoro per esigenze di servizio e per un tempo prolungato).

Tali attività consistono:

- per gli **Assistenti Amm.vi**: collaborazione con il D.S. e il DSGA nella gestione Amministrativo Contabile – gestione del Personale e funzioni vicariali;
- per gli **Assistenti Tecnici**: esecuzione di manutenzioni ordinarie e straordinarie delle attrezzature didattiche e la collaborare alla gestione dell'ufficio tecnico;
- per i **Collaboratori Scolastici**: esecuzione di piccoli lavori di manutenzione e esecuzione di pulizie straordinarie in presenza di lavori di manutenzione straordinaria.

Per l'a. s. 2023/2024 i compensi da assegnare agli incarichi specifici individuati per il personale A.T.A., considerato l'impegno e la responsabilità che le singole attività comportano, sono riportati nel seguente prospetto:

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 e mod. successive)		N.	Importo	Compensi previsti lordo dipendente	Compensi previsti lordo stato	Modalità
Collaborazione con il D.S. e il DSGA.	Assistenti amm.vi	7	€ 161,78	€ 1.132,45	€ 1.502,76	forfettario
Coordinamento manutenzioni ordinarie e straordinarie delle attrezzature didattiche.	Assistenti tecnici	10	€ 91,00	€ 910,00	€ 1.207,57	forfettario
Collaborazione con il D.S. e il DSGA.	Collaboratori scolastici	4	€ 256,05	€ 1.024,20	€ 1.359,11	forfettario
<b>Totale previsto</b>				€ 3.066,65	€ 4.069,44	
<b>Totale disponibile</b>				€ 3.066,65	€ 4.069,44	

Al titolare dell'incarico specifico i compensi verranno liquidati in proporzione al servizio effettivamente prestato (v. L. 133/08). Qualora, a causa dell'assenza del titolare dell'incarico specifico, si rendesse necessaria la sua sostituzione in relazione alle esigenze organizzative dell'istituzione scolastica, il compenso sarà attribuito al supplente, purché con contratto di almeno 3 mesi, in relazione al periodo di sostituzione (è riconosciuto come mese il servizio superiore a 15 giorni).

#### Art. 15

Attuazione Progetto Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

Con l'ammontare dell'assegnazione stanziata pari ad € 1.414,33 lordo dipendente € 1.876,82 lordo stato, l'Istituto si propone di affrontare in maniera "sinergica" il problema della dispersione scolastica e dell'integrazione scolastica, mettendo in piedi una serie di iniziative di diversa natura: attività di orientamento e/o ri-orientamento, aggregative-socializzanti, ludico-ricreative, di rafforzamento della motivazione e delle competenze, nonché attività di sensibilizzazione sui temi legati al disagio rivolte alle famiglie e attività di formazione dei docenti. In particolare per gli stranieri, l'impiego quotidiano ha come sfondo l'educazione interculturale, finalizzata a favorire il confronto, il dialogo e il reciproco rispetto nella valorizzazione e convivenza delle differenze.

Il progetto coinvolgerà il personale interno in possesso di specifiche competenze.

Attività	Tipologia	Compenso forfettario	N. Unità	N. Ore totali	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Progettazione e coordinamento	orario	€ 19,25	1	34	€ 654,50	€ 868,52
Referenti specifiche attività progettuali	orario	€ 19,25	3	27	€ 519,75	€ 689,71
Assistenti amm.vi	orario	€ 15,95	2	15	€ 239,25	€ 317,48
<b>Totale attività</b>					€ 1.413,50	€ 1.875,71
<b>Totale disponibile</b>					€ 1.414,33	€ 1.876,81
<b>Residuo</b>					€ 0,83	€ 1,10

#### Art. 16

Valorizzazione del personale scolastico

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico a. s. 2023/2024 ai sensi dell'art. 1 comma 127 della legge 107/2015 che è complessivamente di € 12.504,22 lordo dipendente, € 16.593,10 lordo stato, il budget confluisce nel FIS a sua integrazione, ma mantiene la sua quantificazione (nel rispetto dell'art. 1, comma 249 della legge 160/2019).

Tale budget viene ripartito tra personale docente ed ATA in quote parti secondo le stesse percentuali applicate al FIS.



La quota-parte del fondo per la valorizzazione del personale scolastico va ad integrare la quota del FIS che sarà destinata a riconoscere le attività aggiuntive svolte dal personale (nel rispetto dell'art. 1, comma 249 della legge 160/2019, dove si parla di "personale scolastico").

#### Art. 17

#### Attività aggiuntive e conferimento degli incarichi nell'ambito dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico con nota MI prot. n. 25954 dd. 29/09/2023 (€ 4.024,24 = 4/12) e successiva nota MI prot. n. 31460 dd. 15/11/2023 (€ 8.048,50 = 8/12), per le attività relative ai percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento, l'importo disponibile è pari a € 12.072,74 lordo Stato.

Attività	Compenso orario	n. Unità	N. Ore previste	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Organizzazione gestione e tutoraggio PCTO (docenti)	€ 25,54	10	413	€ =====	€ 10.548,02
Attività aggiuntive degli assistenti amministrativi oltre l'orario di lavoro	€ 21,16	2	40	€ =====	€ 846,40
Attività aggiuntive del Direttore S.G.A. oltre l'orario di lavoro	€ 27,00	1	25	€ =====	€ 675,00
<b>Totale assegnato al personale docente</b>				€	€ 10.548,02
<b>Totale assegnato al personale A.T.A.</b>				€	€ 1.521,40
<b>Totale contrattato lordo STATO</b>				€	€ 12.069,42
<b>Totale disponibile</b>				€	€ 12.072,74
<b>Residuo</b>				€	€ 3,32

#### Art. 18

#### Incremento della dotazione oraria di personale A.A., A.T. e C.S. L.R. 13/2023 art. 7, commi 1- 4

Si considera l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate dalla Regione Friuli Venezia Giulia all'istituto scolastico con i decreti n. 45567/GRFVG del 06/10/2023 per l'incremento della dotazione oraria di personale ATA a valere per l'a. s. 2023/2024.

Il progetto coinvolgerà il personale interno, per far fronte alle esigenze progettuali si configura la seguente sequenza operativa di individuazione:

- Completamento di spezzoni orari di personale supplente già in servizio;
- Ore eccedenti a favore di personale supplente in servizio;
- Incarichi attribuiti a personale esterno.

Incremento della dotazione oraria di personale A.T.A. L.R. 13/2023 art. 7, commi 1-4.	Importo L.S.	Ore previste	Compensi previsti lordo stato	Modalità	
D.S.G.A.	€ 27,00	50	€ 1.350,00	orario	
Assistenti amm.vi	€ 21,16	100	€ 2.116,00	orario	
Incremento della dotazione oraria	Assistenti tecnici	€ 21,16	70	€ 1.481,20	orario
	Collaboratori scolastici	€ 18,25	197	€ 3.595,25	orario
<b>Totale contrattato</b>		417	€ 8.542,45		
<b>Totale disponibile</b>			€ 8.556,80		
<b>Residuo</b>			€ 14,35		

#### Art. 19

#### Incremento della dotazione oraria di personale DOCENTE L.R. 13/2023 art. 7, commi 1- 4 (BES)

Si considera l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate dalla Regione Friuli Venezia Giulia all'istituto scolastico con i decreti n. 53552/GRFVG del 16/11/2023 e 1217/GRFVG del 15/01/2024 per l'incremento

della dotazione oraria di personale DOCENTE a supporto di particolari criticità, contrasto della dispersione scolastica, nonché con riferimenti alla presenza di alunni con bisogni educativi speciali (BES) a valere per l'a. s. 2023/2024.

Il progetto coinvolgerà il personale interno, per far fronte alle esigenze progettuali si configura la seguente sequenza operativa di individuazione:

- Completamento di spezzoni orari di personale supplente già in servizio;
- Ore eccedenti a favore di personale supplente in servizio;
- Incarichi attribuiti a personale esterno.

Incremento della dotazione oraria di personale Docente L.R. 13/2023 art. 7, commi 1-4.		Importo L.S.	Ore previste	Compensi previsti lordo stato	Modalità
Incremento della dotazione oraria	Attività didattiche	€ 51,09	96	€ 4.904,64	orario
	Attività funzionali didattica	€ 25,54	102	€ 2.605,08	orario
Totale contrattato				€ 7.509,72	
Totale disponibile				€ 7.530,67	
Residuo				€ 20,95	

#### Art. 20

##### Incremento della dotazione oraria di personale DOCENTE L.R. 13/2023 art. 7, commi 1- 4 (DSA)

Si considera l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate dalla Regione Friuli Venezia Giulia all'istituto scolastico con i decreti N. 49783/GRFVG del 27/10/2023 e n. 59032/GRFVG del 30/11/2023 per l'incremento della dotazione oraria di personale DOCENTE a supporto delle esigenze degli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) a valere per l'a. s. 2023/2024.

Il progetto coinvolgerà il personale interno per far fronte alle esigenze progettuali si configura la seguente sequenza operativa di individuazione:

- Completamento di spezzoni orari di personale supplente già in servizio;
- Ore eccedenti a favore di personale supplente in servizio;
- Incarichi attribuiti a personale esterno.

Incremento della dotazione oraria di personale Docente L.R. 13/2023 art. 7, commi 1-4.		Importo L.S.	Ore previste	Compensi previsti lordo stato	Modalità
Incremento della dotazione oraria	Attività didattiche	€ 51,09	86	€ 4.393,74	orario
	Attività funzionali didattica	€ 25,54	104	€ 2.656,16	orario
Totale contrattato				€ 7.049,90	
Totale disponibile				€ 7.054,86	
Residuo				€ 4,96	

#### Art. 21

##### Modalità assegnazione

L'assegnazione di incarichi, attività specifiche, funzioni strumentali, di cui al presente accordo, dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati con l'indicazione delle funzioni da espletare e dell'importo previsto per la retribuzione.

#### Art. 22

##### Indennità di direzione D.S.G.A. e indennità sostituti.

L'indennità di direzione al D.S.G.A. incaricato per l'a. s. 2023/2024 ammonta ad € 5.190,00 lordo dipendente, € 6.887,13 lordo stato. Per il personale sostituito del D.S.G.A. è stata riservata un quota di € 575,40 lordo dipendente, € 763,55 lordo stato.

Art. 23  
Norme transitorie e finali

**1. Natura premiale della retribuzione accessoria**

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 60% di quanto previsto inizialmente.

**2. Verifica dell'accordo**

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere, non prima che siano trascorsi 60 giorni dalla sottoscrizione, la verifica del suo stato di attuazione.

**3. Clausola di salvaguardia finanziaria**

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs.165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

In caso di incapienza del FIS, la retribuzione di ciascuna attività individuata sarà erogata, sia per il personale docente che per il personale ATA, in rapporto ai finanziamenti ricevuti e all'accertamento del suo effettivo svolgimento.

La presente intesa corredata dalla relazione tecnica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e della Relazione tecnica del Dirigente Scolastico sarà trasmessa:


- Ai Revisori dei Conti, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria;
- A seguito della firma definitiva, all'ARAN ed allo CNEL, ai sensi dell'art. 40-bis, comma, del D. Lgs. n. 165/2001.

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica

Il Dirigente scolastico

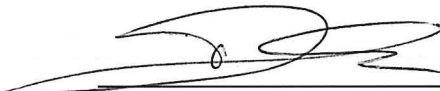
Dott. Alessandro Puzzi



---

Parte sindacale RSU d'Istituto:

Sig. Marco Donda



---

Prof. Renato Felisio



---

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca:

FLC-CGIL

---

CISL Scuola

---

SNALS-CONFSAL

---

GILDA

---

ANIEF

---